



MIND ANALYTICA

EXECUTIVE COMPETENCIES & EFFICIENT LEADERSHIP

EXCEL SOLUTION



**Find a talented and visionary leader
to guide your organization into the future**

www.mindanalytica.com

EXECUTIVE COMPETENCIES & EFFICIENT LEADERSHIP

An exclusive solution assisting in bringing out executive competencies and leadership within executive candidates.



Leaders, essentially, have been an integral part of the team, on a smaller scale, or organization, on a larger scale. They are in charge of decision making and guide their people with communal visions. In return, new concerns regarding leaders selection have been prioritized in every organization. For examples, appropriate leaders' criteria for specific types of work, compatibility issues between managers and their team members. These problems can be handled beforehand with a strategic executive candidate selection process involving reliable sets of assessment to define the candidates' leadership and competencies profile.

The **Executive Competencies & Efficient Leadership** or **EXCEL Solution**, is designed by MindAnalytica, to assess executive candidates work behavior and look further into their personal competencies, values, past behaviors, and related aspects of personality which reflect degree of executive competencies and leadership and their compatibility with the organization.



The tools employed in the solution are established on psychological theories of leadership including

- **the leadership styles,**
- **the leader's teamwork behaviors,**
- **the leader, the team, and the organization compatibility**



These formats are Situational Judgement Test or SJT which candidates are asked to choose one behavior which they are most likely to engage in given situations and Forced-Choice Ratings which they have to choose between two statements that reflect themselves the most. These formats are applied to the solution to ensure that candidates' responses are authentic. Finally, test results will be carried out through advanced statistical analyses which depict the real world population and neutralizing the impact of socially desirable responses.

TOOLS

Assessments included in the solution

LSI

LEADERSHIP STYLES INVENTORY



A set of questionnaires aiming to assess candidates' 3 leadership styles, including transformational, transactional, and Laissez-faire.

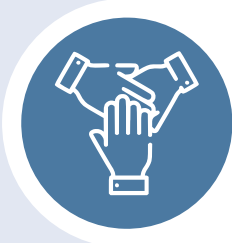
Format Situational Judgement Test

Length 9 situations, 108 items

Approximate time 35 minutes

LTBS

LEADER'S TEAMWORK BEHAVIOR SCALE



A series of collective items designed to examine candidates' teamwork behavior during 3 phases, namely, transition, action, and interpersonal.

Format Situational Judgement Test

Length 10 situations, 40 items

Approximate time 25 minutes

LTOC

LEADER-TEAM-ORGANIZATION COMPATIBILITY SCALE



A collection of statements to measure the compatibility between candidates and other team members in values, and organizational culture which also predict their team effectiveness and cohesion

Format Forced-Choice Ranking

Length 180 items

Approximate time 25 minutes

REPORTS

Materials for our clients



- Brief results: Candidates' test results in figure and graph compared to normative groups will be shown shortly after candidates finish their tests.
- Full results: The report including figures and descriptions in details will be available on the MindAnalytica website right after the assessment.
- Physical copy: Our clients will receive a copy of test results written in descriptive paragraphs, figures, and charts , available upon request.
- Proof of assessment: All tools which will be distributed under MindAnalytica will be authorized by our team with approval and the founder's signature.

SOLUTION PROCESS

6 steps to find the right executive candidate

1

INITIATE THE EXCEL SOLUTION

Get a consultation from our experts and pick a right solution plan for your organization and start the process in no time.

2

GET ACCESS TO OUR TOOLS

Supply tests access codes or tokens for your future candidates as many as your desire and give the executive candidates a chance to show their qualities. The larger the amount, the greater chance to find the right one.

3

START THE ASSESSMENTS

It's time for candidates to take a journey through our delicate sets of EXCEL assessment by distributing access code or tokens to enter MindAnalytica web-service.

4

RECEIVE TEST REPORTS

Shortly after candidates finish the assessments, the reports will be produced and sent directly to your organization.

5

MATCH CANDIDATES' QUALITIES

Call for our exclusive services, an assistance in interpretation of test results and a consultation in executive candidate selection with a support of world-class leader recruitment paradigm.

6

MEET THE IDEAL LEADER WHO WILL LEAD YOUR ORGANIZATION

*The solution process are subjected to change as your request

PLANS

Choose a solution plan that benefits your organization most



BASIC PLAN

A basic plan to offer your organization with a limited number of access to our solution and tools.



SUBSCRIPTION PLAN

Our recommended plan to supply your leader selection process with unlimited access to the solution within a period of time.



EXCLUSIVE PLAN

An tailor-made plan to support your selection process from the start to the success in finding the right one to lead your organization with customized sets of tools and services on your demand.

Number of Access

On your demand

Unlimited within a period of time

Unlimited access to the solution specialized for your organization

Tools

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC
(+ tailor-made test as requested)

Services

HR training in utilizing MindAnalytica online testing service and report

HR training in utilizing MindAnalytica online testing service and report

On site service from MindAnalytica team

Reports

Online brief and full reports and physical copies

Online brief and full reports and physical copies with additional charges

Online brief and full report
Physical copy

About MindAnalytica

MindAnalytica was established on the ideology which is to match people with jobs that suit themselves the most. Our goal, in accordance, is to develop standardized tests on psychological profile, such as, intelligence, personality, motivation, etc.

With our provided services, their profiles are thoroughly validated through statistical methodology, in order to assist our clients in expressing their authentic inner potential, putting them on their resume, and getting a chance to discuss their psychological profile during job interviews.

We also provide services for corporate clients and organizations to support their human capital management including consultation for recruitment strategies and selection process through our candidate profile database.

We also arrange standardized testing services for personnel selection, building up their employee' competencies, and evaluation of human development training outcomes.

MindAnalytica had experience in testing long before the firm was founded. As the founder, Sunthud Pornprasertmanit, PhD., who got a doctorate degree in Quantitative Psychology from University of Kansas and post-doctoral fellowship from Texas Tech University, had been contracted as a testing consultant in national organizations in Thailand for more than a decade, e.g., Thai Cement Company, Ministry of Information and Communication Technology, Kasikornthai Bank, Ministry of Education, Office of the Civil Service and Commission. In such a manner, our clients will certainly benefit from the world-class testing and statistical consultant in your service.



 Mind Analytica

 @mindanalytica

 098-154-5636

 Probability Co., Ltd.

www.mindanalytica.com



MIND ANALYTICA

โซลูชันสมรรถนะ
การบริหารและ
ภาวะผู้นำ
ประสิทธิภาพ

เอ็กเซลโซลูชัน



ค้นหาผู้นำที่มาพร้อมศักยภาพและวิสัยทัศน์
เพื่อนำองค์กรของคุณจากปัจจุบันไปสู่อนาคต

www.mindanalytica.com

โซลูชันสมรรถนะ การบริหารและ ภาวะผู้นำ ประสิทธิภาพ

โซลูชันเพื่อตึงสมรรถนะการบริหารและ
ความเป็นผู้นำภายในตัวผู้สมัครตำแหน่งบริหาร



“ผู้นำ” โดยพื้นฐานแล้วเป็นส่วนที่ขาดไม่ได้ไม่ว่าจะใน
ทีมขนาดเล็กหรือแม้กระทั่งองค์กรขนาดใหญ่ระดับ
ประเทศ บุคคลเหล่านี้คือผู้ที่ทำหน้าที่สำคัญในการ
ตัดสินใจและชี้นำสมาชิกในกลุ่มที่มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
ประเด็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้นำจึงได้รับความ
สำคัญเป็นอันดับต้นในทุกองค์กร ตัวอย่างเช่น
เกณฑ์สำหรับคัดเลือกผู้นำที่เหมาะสมกับงานบาง
ประเภท ความเข้ากันระหว่างผู้นำและสมาชิกทีม
ประเด็นเหล่านี้สามารถจัดการตั้งแต่ต้นด้วยกลยุทธ์
การคัดสรรผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยการประเมิน
ภาวะผู้นำและสมรรถนะของผู้สมัครที่เหมาะสม

โซลูชันสมรรถนะการบริหารและภาวะผู้นำประสิทธิภาพ
(Executive Competencies & Leadership
Solution) หรือ **เอ็กเซล (EXCEL)** ได้รับการออกแบบ
โดย MindAnalytica เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว
ด้วยการประเมินผู้สมัครตำแหน่งบริหารตั้งแต่
พฤติกรรมการทำงานลึกลงไปถึงสมรรถนะ ค่านิยม
บุคลิกภาพส่วนที่สะท้อนระดับภาวะผู้นำ และความ
เข้ากันของผู้สมัครและองค์กร

เครื่องมือที่ได้รับการนำมาใช้ในโปรแกรมจึงมีพื้นฐาน
มาจากทฤษฎีทางจิตวิทยาที่ประสบความสำเร็จในการ
ศึกษาด้านความเป็นผู้นำโดยตัวทฤษฎีเกิดจากการ
ประกอบขึ้นด้วยหลากหลายมิติที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- รูปแบบภาวะผู้นำ
- พฤติกรรมผู้นำในการทำงานเป็นทีม
- ความเข้ากันระหว่างผู้นำ ทีม และองค์กร

แบบประเมินที่มาพร้อมกับโซลูชันอยู่ในรูปแบบการ
ตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgment
Test) ที่ผู้สมัครเลือกพฤติกรรมที่จะทำในสถานการณ์
ที่กำหนด และการตอบด้วยวิธีบังคับเลือก (Forced-
Choice Ratings) ที่ผู้ตอบต้องเลือกระหว่างสอง
ข้อความว่าข้อความใดตรงกันตนมากที่สุด แบบทดสอบ
ทั้งสองรูปแบบมีจุดประสงค์เพื่อให้ผู้สมัครตอบ
ตรงความเป็นจริงมากที่สุด จากนั้นผลการทดสอบ
จะผ่านกระบวนการสถิติขั้นสูงเพื่อให้คะแนนการ
ทดสอบสะท้อนโลกของความเป็นจริงโดยปราศจาก
ความลำเอียง

เครื่องมือ

แบบประเมินที่มาพร้อมกับโซลูชัน

LSI

LEADERSHIP STYLES INVENTORY



ชุดข้อคำถามที่มีจุดประสงค์เพื่อประเมิน
ผู้สมัครในด้านภาวะผู้นำโดยแบ่งออกเป็น
3 รูปแบบ ได้แก่ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ผู้นำประสานประโยชน์ และผู้นำแบบไม่
แทรกแซง

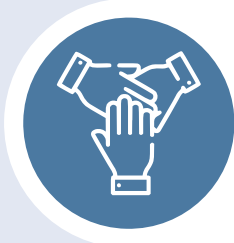
รูปแบบ การประเมินการตัดสินใจ
ตามสถานการณ์

ความยาว 9 สถานการณ์ 108 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 35 นาที

LTBS

LEADER'S TEAMWORK BEHAVIOR SCALE



ชุดข้อคำถามที่ได้รับการออกแบบขึ้นเพื่อ
ทดสอบพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมของ
ผู้สมัครตามช่วงของการทำงานเป็นทีมที่มี
ทั้งหมด 3 ช่วง ได้แก่ ช่วงการเปลี่ยนผ่าน
ช่วงปฏิบัติการ และช่วงปฏิสัมพันธ์

รูปแบบ การประเมินการตัดสินใจ
ตามสถานการณ์

ความยาว 10 สถานการณ์ 40 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 25 นาที

LTOC

LEADER-TEAM-ORGANIZATION COMPATIBILITY SCALE



ชุดข้อคำถามในการวัดความเข้ากันได้ระหว่าง
ผู้สมัครและสมาชิกในทีม โดยมีพื้นฐานจาก
ค่านิยม บุคลิกภาพ และวัฒนธรรมองค์กร
ทั้งยังสามารถทำนายประสิทธิภาพและความ
สามัคคีของทีม

รูปแบบ การตอบด้วยวิธีบังคับเลือก

ความยาว 180 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 25 นาที

การรายงานผล

เอกสารที่ลูกค้าจะได้รับ



- ผลการทดสอบฉบับย่อ : ผลการทดสอบของผู้สมัครในรูปแบบตัวเลขและกราฟ
เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มอ้างอิงจะได้รับการแสดงผลในไม่ช้า
หลังจากผู้สมัครทำการทดสอบเสร็จสิ้น
- ผลการทดสอบฉบับเต็ม : การรายงานผลประกอบด้วยตัวเลข
และข้อความบรรยายอย่างละเอียดจะแสดงผลบนโปรไฟล์ผู้ใช้งานบนเว็บไซต์
MindAnalytica หลังจากแบบทดสอบเสร็จสิ้น
- รูปเล่มฉบับเต็ม : ลูกค้าจะได้รับรูปเล่มที่ประกอบด้วยข้อความรายงานตัวเลข และกราฟ
- หลักฐานรับรองการประเมิน : เครื่องมือทุกชิ้นที่จัดจำหน่ายภายใต้การกำกับของ
MindAnalytica จะได้รับการรับรองโดยทีมงานด้วยหลักฐานและการลงนามจากผู้ก่อตั้ง

กระบวนการในโซลูชัน

6 ขั้นตอนสำหรับการค้นหาผู้สมัครตำแหน่งบริหารที่เหมาะสม

1

เริ่มต้น EXCEL SOLUTION

รับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญของเราและเลือกแผนโซลูชันที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านและเริ่มต้นกระบวนการในไม่ช้า

2

รับโค้ดสำหรับเข้าใช้บริการเครื่องมือของเรา

เตรียม โค้ด หรือ โทเคน สำหรับผู้สมัครในอนาคตจำนวนมากเท่าที่ต้องการ มอบโอกาสให้แก่ผู้สมัครตำแหน่งบริหารในการที่จะได้แสดงออกคุณสมบัติที่โดดเด่น ยิ่งจำนวนมากยิ่งมีโอกาสมากที่จะค้นพบผู้สมัครที่ตรงตามต้องการ

3

เริ่มต้นการทดสอบ

เรียกใช้งานบริการสุดพิเศษจากเราเพื่อช่วยในการตีความผลการทดสอบและรับคำปรึกษาในการคัดเลือกผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยกระบวนการชั้นนำระดับโลกในการสรรหาผู้นำ

4

รับรายงานผลการทดสอบ

หลังจากผู้สมัครเสร็จสิ้นแบบทดสอบ รายงานจะได้รับการผลิตและแจกจ่ายไปยังองค์กรของท่านในเวลาไม่ช้า

5

เปรียบเทียบคุณสมบัติของผู้สมัคร

เรียกใช้งานบริการสุดพิเศษจากเราเพื่อช่วยในการตีความผลการทดสอบและรับคำปรึกษาในการคัดเลือกผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยกระบวนการชั้นนำระดับโลกในการสรรหาผู้นำ

6

พบกับผู้นำในอุดมคติที่จะนำองค์กรของท่าน

*กระบวนการในโซลูชันสามารถปรับได้ตามความต้องการของท่าน

แบบแผนสำหรับโซลูชัน

เลือกแบบแผนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านมากที่สุด



BASIC PLAN

แบบแผนที่มาพร้อมกับข้อเสนอให้แก่องค์กรของท่านด้วยการเข้าถึงโซลูชันและเครื่องมือของเราอย่างจำกัดจำนวน



SUBSCRIPTION PLAN

แบบแผนที่แนะนำสำหรับเตรียมความพร้อมสำหรับกระบวนการคัดเลือกผู้นำด้วยการเข้าถึงโซลูชันของเราอย่างไม่จำกัดภายในช่วงเวลาของแบบแผน



EXCLUSIVE PLAN

แบบแผนที่ออกแบบสำหรับองค์กรของท่านโดยเฉพาะเพื่อสนับสนุนกระบวนการคัดเลือกผู้นำตั้งแต่ขั้นเริ่มต้นจนประสบความสำเร็จในการค้นหาผู้นำที่เหมาะสมในการนำองค์กรของคุณ ด้วยชุดเครื่องมือและบริการตามที่ท่านต้องการ

จำนวนครั้งในการเข้าถึงโซลูชัน

จำนวนตามที่ท่านต้องการ

ไม่จำกัดจำนวนภายในระยะเวลาของแบบแผน

ไม่จำกัดจำนวนภายในระยะเวลาของแบบแผนในการเข้าถึงแบบทดสอบที่ออกแบบเพื่อองค์กรของ

เครื่องมือ

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC
(+ แบบทดสอบตามที่ท่านต้องการ)

บริการ

เทรนนิ่งสำหรับพนักงาน HR ในการใช้งานบริการของ Mind-Analytica ออนไลน์และการรายงานผล

เทรนนิ่งสำหรับพนักงาน HR ในการใช้งานบริการของ Mind-Analytica ออนไลน์และการรายงานผล

บริการเติมรูปแบบจากทีม Mind-Analytica ณ องค์กรของท่าน

รายงานผล

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

เกี่ยวกับ MindAnalytica

MindAnalytica ได้รับการก่อตั้งขึ้นบนอุดมการณ์ที่จะช่วยบุคคลหางานที่เหมาะสมกับตนมากที่สุด เพื่อทำตามอุดมการณ์ดังกล่าวเป้าหมายของเราจึงเป็นการสร้างแบบทดสอบโปรไฟล์ทางจิตวิทยาที่ได้มาตรฐาน อันได้แก่ การประเมินความสามารถทางปัญญา บุคลิกภาพ แรงจูงใจ และความสามารถได้อื่นอีกมากมาย ด้วยบริการที่เรามอบให้ โปรไฟล์ทางจิตวิทยาจะผ่านการตรวจสอบอย่างละเอียดถี่ถ้วนผ่านระเบียบวิธีการทางสถิติ เพื่อช่วยให้ลูกค้าได้แสดงออกศักยภาพภายในอย่างแท้จริง รวบรวมไว้ในประวัติของผู้สมัคร และสร้างโอกาสในการได้พูดคุยถึงโปรไฟล์ทางจิตวิทยาของตัวคุณระหว่างการสัมภาษณ์งาน

การบริการที่เราสามารถมอบให้กับลูกค้าองค์กรเอกชนหรือหน่วยงานรัฐเพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านกลยุทธ์ในการคัดสรรบุคลากรและกระบวนการคัดเลือกผ่านฐานข้อมูลโปรไฟล์ผู้สมัครของเรา เรายังนำเสนอบริการด้านการประเมินบุคคลด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐานสำหรับการคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และประเมินผลการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพมนุษย์

MindAnalytica มีประสบการณ์ด้านการทดสอบและประเมินตั้งแต่ก่อนการก่อตั้งบริษัท ดร. สันทัด พรประเสริฐมานิตย์ ผู้ก่อตั้งซึ่งได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตจาก University of Kansas และทุน post-doctoral fellowship จาก Texas Tech University ประเทศสหรัฐอเมริกา และยังได้ร่วมงานในฐานะที่ปรึกษาด้านการประเมินในหน่วยงานระดับชาติในหลายภาคส่วน ได้แก่ บริษัทปูนซีเมนต์ไทย กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ธนาคารกสิกรไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จากความร่วมมือในอดีตลูกค้าของเราจะได้รับประโยชน์อย่างสูงสุดจากบริการให้คำปรึกษาทางสถิติและการประเมินระดับแนวหน้าของโลก



MIND
ANALYTICA

 Mind Analytica

 @mindanalytica

 098-154-5636

 บริษัท ความสำเร็จจะเป็น จำกัด

www.mindanalytica.com