



MIND ANALYTICA

โซลูชันสมรรถนะ การบริหารและ ภาวะผู้นำ ประสิทธิภาพ

เอ็กเซลโซลูชัน



ค้นหาผู้นำที่มาพร้อมศักยภาพและวิสัยทัศน์
เพื่อนำองค์กรของคุณจากปัจจุบันไปสู่อนาคต

www.mindanalytica.com

โซลูชันสมรรถนะ การบริหารและ ภาวะผู้นำ ประสิทธิภาพ

โซลูชันเพื่อตึงสมรรถนะการบริหารและ
ความเป็นผู้นำภายในตัวผู้สมัครตำแหน่งบริหาร



“ผู้นำ” โดยพื้นฐานแล้วเป็นส่วนที่ขาดไม่ได้ไม่ว่าจะใน
ทีมขนาดเล็กหรือแม้กระทั่งองค์กรขนาดใหญ่ระดับ
ประเทศ บุคคลเหล่านี้คือผู้ที่ทำหน้าที่สำคัญในการ
ตัดสินใจและชี้นำสมาชิกในกลุ่มที่มีวิสัยทัศน์ร่วมกัน
ประเด็นเกี่ยวกับการคัดเลือกผู้นำจึงได้รับความ
สำคัญเป็นอันดับต้นในทุกองค์กร ตัวอย่างเช่น
เกณฑ์สำหรับคัดเลือกผู้นำที่เหมาะสมกับงานบาง
ประเภท ความเข้ากันระหว่างผู้นำและสมาชิกทีม
ประเด็นเหล่านี้สามารถจัดการตั้งแต่ต้นด้วยกลยุทธ์
การคัดสรรผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยการประเมิน
ภาวะผู้นำและสมรรถนะของผู้สมัครที่เหมาะสม

โซลูชันสมรรถนะการบริหารและภาวะผู้นำประสิทธิภาพ
(Executive Competencies & Leadership
Solution) หรือ **เอ็กเซล (EXCEL)** ได้รับการออกแบบ
โดย MindAnalytica เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว
ด้วยการประเมินผู้สมัครตำแหน่งบริหารตั้งแต่
พฤติกรรมการทำงานลึกลงไปถึงสมรรถนะ ค่านิยม
บุคลิกภาพส่วนที่สะท้อนระดับภาวะผู้นำ และความ
เข้ากันของผู้สมัครและองค์กร

เครื่องมือที่ได้รับการนำมาใช้ในโปรแกรมจึงมีพื้นฐาน
มาจากทฤษฎีทางจิตวิทยาที่ประสบความสำเร็จในการ
ศึกษาด้านความเป็นผู้นำโดยตัวทฤษฎีเกิดจากการ
ประกอบขึ้นด้วยหลากหลายมิติที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

- รูปแบบภาวะผู้นำ
- พฤติกรรมผู้นำในการทำงานเป็นทีม
- ความเข้ากันระหว่างผู้นำ ทีม และองค์กร

แบบประเมินที่มาพร้อมกับโซลูชันอยู่ในรูปแบบการ
ตัดสินใจตามสถานการณ์ (Situational Judgment
Test) ที่ผู้สมัครเลือกพฤติกรรมที่จะทำในสถานการณ์
ที่กำหนด และการตอบด้วยวิธีบังคับเลือก (Forced-
Choice Ratings) ที่ผู้ตอบต้องเลือกระหว่างสอง
ข้อความว่าข้อความใดตรงกันตนมากที่สุด แบบทดสอบ
ทั้งสองรูปแบบมีจุดประสงค์เพื่อให้ผู้สมัครตอบ
ตรงความเป็นจริงมากที่สุด จากนั้นผลการทดสอบ
จะผ่านกระบวนการสถิติขั้นสูงเพื่อให้คะแนนการ
ทดสอบสะท้อนโลกของความเป็นจริงโดยปราศจาก
ความลำเอียง

เครื่องมือ

แบบประเมินที่มาพร้อมกับโซลูชัน

LSI

LEADERSHIP STYLES INVENTORY



ชุดข้อคำถามที่มีจุดประสงค์เพื่อประเมิน
ผู้สมัครในด้านภาวะผู้นำโดยแบ่งออกเป็น
3 รูปแบบ ได้แก่ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
ผู้นำประสานประโยชน์ และผู้นำแบบไม่
แทรกแซง

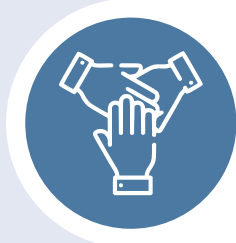
รูปแบบ การประเมินการตัดสินใจ
ตามสถานการณ์

ความยาว 9 สถานการณ์ 108 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 35 นาที

LTBS

LEADER'S TEAMWORK BEHAVIOR SCALE



ชุดข้อคำถามที่ได้รับการออกแบบขึ้นเพื่อ
ทดสอบพฤติกรรมการทำงานเป็นทีมของ
ผู้สมัครตามช่วงของการทำงานเป็นทีมที่มี
ทั้งหมด 3 ช่วง ได้แก่ ช่วงการเปลี่ยนผ่าน
ช่วงปฏิบัติการ และช่วงปฏิสัมพันธ์

รูปแบบ การประเมินการตัดสินใจ
ตามสถานการณ์

ความยาว 10 สถานการณ์ 40 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 25 นาที

LTOC

LEADER-TEAM-ORGANIZATION COMPATIBILITY SCALE



ชุดข้อคำถามในการวัดความเข้ากันได้ระหว่าง
ผู้สมัครและสมาชิกในทีม โดยมีพื้นฐานจาก
ค่านิยม บุคลิกภาพ และวัฒนธรรมองค์กร
ทั้งยังสามารถทำนายประสิทธิภาพและความ
สามัคคีของทีม

รูปแบบ การตอบด้วยวิธีบังคับเลือก

ความยาว 180 ข้อ

ระยะเวลาโดยประมาณ 25 นาที

การรายงานผล

เอกสารที่ลูกค้าจะได้รับ



- ผลการทดสอบฉบับย่อ : ผลการทดสอบของผู้สมัครในรูปแบบตัวเลขและกราฟ
เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มอ้างอิงจะได้รับการแสดงผลในไม่ช้า
หลังจากผู้สมัครทำการทดสอบเสร็จสิ้น
- ผลการทดสอบฉบับเต็ม : การรายงานผลประกอบด้วยตัวเลข
และข้อความบรรยายอย่างละเอียดจะแสดงผลบนโปรไฟล์ผู้ใช้งานบนเว็บไซต์
MindAnalytica หลังจากแบบทดสอบเสร็จสิ้น
- รูปเล่มฉบับเต็ม : ลูกค้าจะได้รับรูปเล่มที่ประกอบด้วยข้อความรายงานตัวเลข และกราฟ
- หลักฐานรับรองการประเมิน : เครื่องมือทุกชิ้นที่จัดจำหน่ายภายใต้การกำกับของ
MindAnalytica จะได้รับการรับรองโดยทีมงานด้วยหลักฐานและการลงนามจากผู้ก่อตั้ง

กระบวนการในโซลูชัน

6 ขั้นตอนสำหรับการค้นหาผู้สมัครตำแหน่งบริหารที่เหมาะสม

1

เริ่มต้น EXCEL SOLUTION

รับคำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญของเราและเลือกแผนโซลูชันที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านและเริ่มต้นกระบวนการในไม่ช้า

2

รับโค้ดสำหรับเข้าใช้บริการเครื่องมือของเรา

เตรียม โค้ด หรือ โทเคน สำหรับผู้สมัครในอนาคตจำนวนมากเท่าที่ต้องการ มอบโอกาสให้แก่ผู้สมัครตำแหน่งบริหารในการที่จะได้แสดงออกคุณสมบัติที่โดดเด่น ยิ่งจำนวนมากยิ่งมีโอกาสมากที่จะค้นพบผู้สมัครที่ตรงตามต้องการ

3

เริ่มต้นการทดสอบ

เรียกใช้งานบริการสุดพิเศษจากเราเพื่อช่วยในการตีความผลการทดสอบและรับคำปรึกษาในการคัดเลือกผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยกระบวนการชั้นนำระดับโลกในการสรรหาผู้นำ

4

รับรายงานผลการทดสอบ

หลังจากผู้สมัครเสร็จสิ้นแบบทดสอบ รายงานจะได้รับการผลิตและแจกจ่ายไปยังองค์กรของท่านในเวลาไม่ช้า

5

เปรียบเทียบคุณสมบัติของผู้สมัคร

เรียกใช้งานบริการสุดพิเศษจากเราเพื่อช่วยในการตีความผลการทดสอบและรับคำปรึกษาในการคัดเลือกผู้สมัครตำแหน่งบริหารด้วยกระบวนการชั้นนำระดับโลกในการสรรหาผู้นำ

6

พบกับผู้นำในอุดมคติที่จะนำองค์กรของท่าน

*กระบวนการในโซลูชันสามารถปรับได้ตามความต้องการของท่าน

แบบแผนสำหรับโซลูชัน

เลือกแบบแผนที่เหมาะสมกับองค์กรของท่านมากที่สุด



BASIC PLAN

แบบแผนที่มาพร้อมกับข้อเสนอให้แก่องค์กรของท่านด้วยการเข้าถึงโซลูชันและเครื่องมือของเราอย่างจำกัดจำนวน



SUBSCRIPTION PLAN

แบบแผนที่แนะนำสำหรับเตรียมความพร้อมสำหรับกระบวนการคัดเลือกผู้นำด้วยการเข้าถึงโซลูชันของเราอย่างไม่จำกัดภายในช่วงเวลาของแบบแผน



EXCLUSIVE PLAN

แบบแผนที่ออกแบบสำหรับองค์กรของท่านโดยเฉพาะเพื่อสนับสนุนกระบวนการคัดเลือกผู้นำตั้งแต่ขั้นเริ่มต้นจนประสบความสำเร็จในการค้นหาผู้นำที่เหมาะสมในการนำองค์กรของคุณ ด้วยชุดเครื่องมือและบริการตามที่ท่านต้องการ

จำนวนครั้งในการเข้าถึงโซลูชัน

จำนวนตามที่ท่านต้องการ

ไม่จำกัดจำนวนภายในระยะเวลาของแบบแผน

ไม่จำกัดจำนวนภายในระยะเวลาของแบบแผนในการเข้าถึงแบบทดสอบที่ออกแบบเพื่อองค์กรของ

เครื่องมือ

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC

LSI
LTBS
LTOC
(+ แบบทดสอบตามที่ท่านต้องการ)

บริการ

เทรนนิ่งสำหรับพนักงาน HR ในการใช้งานบริการของ Mind-Analytica ออนไลน์และการรายงานผล

เทรนนิ่งสำหรับพนักงาน HR ในการใช้งานบริการของ Mind-Analytica ออนไลน์และการรายงานผล

บริการเติมรูปแบบจากทีม Mind-Analytica ณ องค์กรของท่าน

รายงานผล

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

การรายงานฉบับย่อและฉบับเต็มทางเว็บไซต์และรูปเล่มฉบับเต็ม

เกี่ยวกับ MindAnalytica

MindAnalytica ได้รับการก่อตั้งขึ้นบนอุดมการณ์ที่จะช่วยบุคคลหางานที่เหมาะสมกับตนมากที่สุด เพื่อทำตามอุดมการณ์ดังกล่าวเป้าหมายของเราจึงเป็นการสร้างแบบทดสอบโปรไฟล์ทางจิตวิทยาที่ได้มาตรฐาน อันได้แก่ การประเมินความสามารถทางปัญญา บุคลิกภาพ แรงจูงใจ และความสามารถได้อื่นอีกมากมาย ด้วยบริการที่เรามอบให้ โปรไฟล์ทางจิตวิทยาจะผ่านการตรวจสอบอย่างละเอียดถี่ถ้วนผ่านระเบียบวิธีการทางสถิติ เพื่อช่วยให้ลูกค้าได้แสดงออกศักยภาพภายในอย่างแท้จริง รวบรวมไว้ในประวัติของผู้สมัคร และสร้างโอกาสในการได้พูดคุยถึงโปรไฟล์ทางจิตวิทยาของตัวคุณระหว่างการสัมภาษณ์งาน

การบริการที่เราสามารถมอบให้กับลูกค้าองค์กรเอกชนหรือหน่วยงานรัฐเพื่อช่วยสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ การให้คำปรึกษาด้านกลยุทธ์ในการคัดสรรบุคลากรและกระบวนการคัดเลือกผ่านฐานข้อมูลโปรไฟล์ผู้สมัครของเรา เรายังนำเสนอบริการด้านการประเมินบุคคลด้วยเครื่องมือที่มีมาตรฐานสำหรับการคัดเลือกบุคลากร การฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากร และประเมินผลการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพมนุษย์

MindAnalytica มีประสบการณ์ด้านการทดสอบและประเมินตั้งแต่ก่อนการก่อตั้งบริษัท ดร. สันทัด พรประเสริฐมานิตย์ ผู้ก่อตั้งซึ่งได้รับปริญญาดุษฎีบัณฑิตจาก University of Kansas และทุน post-doctoral fellowship จาก Texas Tech University ประเทศสหรัฐอเมริกา และยังได้ร่วมงานในฐานะที่ปรึกษาด้านการประเมินในหน่วยงานระดับชาติในหลายภาคส่วน ได้แก่ บริษัทปูนซีเมนต์ไทย กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ธนาคารกสิกรไทย กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จากความร่วมมือในอดีตลูกค้าของเราจะได้รับประโยชน์อย่างสูงสุดจากบริการให้คำปรึกษาทางสถิติและการประเมินระดับแนวหน้าของโลก



MIND
ANALYTICA

 Mind Analytica

 @mindanalytica

 098-154-5636

 บริษัท ความสำเร็จจะเป็น จำกัด

www.mindanalytica.com